



LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL y
SISTEMAS DE GESTIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

Fecha de creación: 2010

RESPONSABLES:

Dra. M^a José Martín Rodrigo (mariajo@comillas.edu) y **Dr. Antonio Núñez Partido** (anup@comillas.edu). Profesores propios agregados del Dpto. de Gestión Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Pontificia Comillas.

Colaboración con la profesora titular **Dra. Margarita Chiang Vega**, de la Universidad pública chilena, Bío-Bío (Concepción) en un proyecto internacional (Plan Nacional de Investigación Aplicada) sobre *Clima, Compromiso y Satisfacción laborales*.

JUSTIFICACIÓN DE LA LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Se pretende poner de relieve que el verdadero desarrollo socioeconómico de los países y empresas depende del Capital Humano existente en los mismos.

El análisis del Comportamiento humano en las Organizaciones y de la Gestión de los Recursos Humanos en estas nos permite perfilar un modelo en el que se destaque la relevancia del concepto más amplio de Capital Social.

Por tanto, el estudio de la inversión en la Gestión y Planificación de los Recursos Humanos se convierte en una pieza clave para garantizar un comportamiento organizacional adecuado en aras de un mayor desarrollo socioeconómico y con ello, de una mejora del bienestar social.

OBJETIVOS: Revisar las evidencias y tendencias de Dirección de Personas en las organizaciones del siglo XXI:

1. *Demostrar cómo una correcta gestión de los recursos humanos influye en la empresa siendo una ventaja competitiva.*
2. *Explicar los beneficios de la gestión integral de los procesos de recursos humanos y la relación que ha de existir entre ellos para que se refuerce la función*
3. *Auscultar el estado de la cuestión en temas actuales de investigación en RR HH.*

CONTRIBUCIONES CIENTÍFICAS CORRESPONDIENTES 2010-2015

• **Tesis Doctorales defendidas en este período**

- “La gestión centralizada de los servicios de radiodiagnóstico como modelo válido de gestión empresarial” Lda. Dña. María Luisa García González. Dra. Dña. María José Martín Rodrigo. Defendida: 25 de junio de 2015.

• **En Proceso**

- “Relación entre retribución, rendimiento individual y rendimiento grupal; caso de estudio NBA.” Ldo. D. Juan Diego Fernández Fernández. Codirectores: Dra. Dña. M^a José Martín Rodrigo y Dr. D. Antonio Rúa Vieites. **Próxima defensa: 10 de febrero de 2016.**
- “Una revisión crítica sobre el enfoque de las escuelas de negocio españolas”. Lcdo. D. Francisco Javier Sastre Segovia. Directora: Dra. Dña. M^a José Martín Rodrigo. **Próxima defensa: 11 de febrero de 2016**
- “Factores que afectan a la implementación del teletrabajo en Europa”, doctorando: Lcdo. D. Jorge Navarrete Rojas. Director. Dr. D. Antonio Núñez
- “El compromiso de la Alta Dirección con la Gestión del Capital Humano y su relación con el estilo de Liderazgo Transformacional del Full Range of Leadership Model”. Lcdo.

D. Alfredo Amor del Olmo. Directora: Dra. Dña. M^a J. Martín Rodrigo. Codirector: Dr. D. Antonio Rúa Vieites

• **2 libros:**

- Martín M^a J. y, Ilie C. (2011), *El ADN de la formación para directivos*, LID Editorial Empresarial (EAN-ISBN13: 9788483565261/9788484683452), 187 pp.
- Martín, M^a J., Chiang M., y Núñez, A (2010), *Relaciones entre clima organizacional y la satisfacción laboral*, Ed. Biblioteca Comillas, Colección: Economía, nº 2, Materia: Trabajo (ISBN 978-84-8468-305-6), 302pp

• **2 Capítulos de libro:**

- M.^a J. Martín Rodrigo, “Conciliar hoy: un gran desafío”, en A. Berástegui Pedro-Viejo (Coord.), B. Gómez Bengoechea (Coord.), *Horizontes de la familia ante el siglo XXI*, págs. 217-237, Colección Familia y Sociedad, Universidad Pontificia Comillas, Madrid, diciembre de 2011. ISBN: 978-84-8468-342-1.
- Chiang, M., Nuñez, A. y Martín, M^a J., (2010), “Impacto del Clima y la Satisfacción Laboral sobre el Rendimiento de Profesores Universitarios” en *Investigaciones de Economía de la Educación 4*. (IV.- Formación y Mercado de Trabajo), pp 419-429. Ed. Fundación Universidad-Empresa de Valencia, ADEIT (ISBN 978-84-96221-37-6)

• **Artículos en revistas:**

- Anta Carlstem, C. y Núñez Partido, A. (2014), “Current trends in executive compensation. Increased transparency in Spain thanks to the annual remuneration report”, *Revista ICADE* (ISSN 0212-7377) No.93, pp. 85-102.
- Mínguez López, Abel. y Núñez Partido, A. (2013), “Estrategias de Desarrollo Profesional para Puestos de Dirección en Empresas Multinacionales”, *Revista ICADE* (ISSN 0212-7377) No.90
- Martín, M^a J., Anta C., y Núñez, A. (2012), “De cómo las redes sociales están modificando el mercado laboral”, *Revista ICADE* (ISSN 1889-7045), No. 85, pp.7-21
- Martín Rodrigo M. ^a J., Chiang Vega, M. y Núñez Partido, A. (2011), “Clima organizacional y satisfacción laboral, una comparación entre hospitales públicos de alta y baja complejidad”. *Salud de Los Trabajadores*. Vol. 19, nº 1, págs. 25-50, Enero-junio de 2011. ISSN: 1315-0138.
- M. ^a J. Martín Rodrigo, Chiang Vega, M. (2010), “Estilo de liderazgo y creencias organizacionales en la satisfacción laboral de la Administración Pública de Chile”. *Revista ICADE*. Nº 93, págs. 103-122, Septiembre-diciembre de 2014. ISSN: 1889-7045.
- Martín Rodrigo, M. ^a J., Chiang Vega, M. y Núñez Partido, A. (2010) “Compromiso del trabajador hacia su organización y su relación con el clima organizacional: Un análisis de género y edad”. *Panorama Socioeconómico*. Vol. AÑO 28, nº 40, págs. 90-101, Julio de 2010. ISSN: 0716-1921.

• **Ultimas contribuciones a Congresos:**

Autores: Lázaro Aguilera, M^aIsabel. y Nuñez Partido, A.

Título: ¿Cómo influyen los procesos de reestructuración de plantilla en la eficiencia empresarial? Un análisis del sistema financiero español

Tipo de participación: Comunicación.

Congreso: XXIV Congreso Nacional ACEDE: Paisajes para después de una crisis

Lugar celebración: Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) y Universitat Jaume I. Castellón (España)	Fecha: del 7 al 9 de septiembre 2014
--	--------------------------------------

Autores: Lázaro Aguilera, M^aIsabel. y Nuñez Partido, A.

Título: Análisis de la eficiencia de los procesos de reestructuración de plantilla en las principales entidades financieras españolas

Tipo de participación: Ponencia en Congreso de AEDEM (Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa)

Congreso: AEDEM y Universidad de Extremadura

Lugar celebración: Cáceres (España)	Fecha: del 4 al 6 de junio 2014
-------------------------------------	---------------------------------

Autores: Lázaro Aguilera, M^aIsabel. y Nuñez Partido, A.

Título: ¿Cómo influyen los procesos de reestructuración de plantilla en la eficiencia empresarial? Sector Bancario

Tipo de participación: Comunicación.

Congreso: XXIII Congreso Nacional ACEDE: Estrategia empresarial y sostenibilidad: un compromiso con la sociedad

Lugar celebración: Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) y Universidad de Málaga	Fecha: del 15 al 17 de septiembre 2013
--	--

Autores: CHIANG VEGA, M^a M., NUÑEZ PARTIDO, A. Y MARTÍN RODRIGO, M^aJ.

Título: **Impacto del Clima y la Satisfacción Laboral sobre el Rendimiento de Profesores Universitarios.**

Tipo de participación: Comunicación.

Congreso: XVIII Jornadas de Economía de la Educación (AEDE).

Lugar celebración: Valencia (España)	Fecha: 9 y 10 de Julio del 2009
--------------------------------------	---------------------------------

Autores: CHIANG VEGA, M^a M., SALAZAR BOTELLO, C. M., MARTÍN RODRIGO, M^aJ., y NUÑEZ PARTIDO, A.

Título: *Institutional Climate and Job Satisfaction: A Gender Analysis segmented by Seniority Organizations*

Tipo de participación: Poster

Congreso: 14 th. European Congress of Work and Organizational Psychology

Lugar celebración: Santiago de Compostela (España)	Fecha: 13-16 de Mayo del 2009
--	-------------------------------

Autores: CHIANG VEGA, M^a M., SALAZAR BOTELLO, C. M., MARTÍN RODRIGO, M^aJ. y NUÑEZ PARTIDO, A.

Título: *Creencias Organizacionales en el Sector Salud*

Tipo de participación: Comunicación

Congreso: XIX Jornadas Hispano Lusas de Gestión Científica (Management)

Lugar celebración: Univ. Internacional de Andalucía. Baeza-Jaén (España)	Fecha: 5 y 6 de Febrero del 2009
--	----------------------------------

Autores: CHIANG VEGA, M^a M., SALAZAR BOTELLO, C. M., y NUÑEZ PARTIDO, A.

Título: *Clima Organizacional y Satisfacción Laboral: Un Análisis de Genero segmentado por años de trabajo en Organizaciones del Estado*

Tipo de participación: Conferencia Simultánea (Comunicación)

Congreso: XLIII Asamblea Anual del Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración, CLADEA

Lugar celebración: Universiad de las Américas, Puebla.MEXICO	Fecha: 22 al 25 de octubre de 2008
--	------------------------------------