

Objetivo	Procedimiento relacionado	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 16-17	Objetivo cumplido
Iniciar la fase de <i>Elegibility</i> de la Acreditación internacional (AACSB) para la IBS. (Objetivo 5.4.2, acción 155 del Plan de Acción de la Facultad)	Todos	Dossier documental de la 1ª fase de elegibilidad de la AACSB preparado	Constituir una comisión de seguimiento formada por el Decano, el director de la IBS, el Vicedecano de RR II y el director de la Unidad de Calidad y Prospectiva	Octubre de 2017	Decano y Director de la IBS	Decano, Director de la IBS, Vicedecano de RR II y Director de la Unidad de Calidad	Anual	Dossier documental	Se ha entregado la documentación en mayo del 2017.	Sí
Lograr que al menos 100 alumnos de la Facultad participen en las actividades organizadas por la Consultoría Social Empresarial (CSE) (Objetivo 1.1.3, acciones 13 del Plan de Acción de la Facultad)	PC-04: Apoyo y orientación al estudiante	Nº total de alumnos nacionales y extranjeros que participan en programas de aprendizaje y servicio de la CSE	Presentar en las sesiones de acogida (alumnos de nuevo ingreso nacionales e internacionales) y en las sesiones tutelares de grupo, la oferta formativa y experiencial de la CSE, resaltando su carácter vocacional e identitario.	Julio de 2017	Director de la CSE	Director de la CSE. Responsable de Calidad de la Facultad	Anual	Informe técnico de la CSE	130 alumnos inscrit@s. 128 han participado realmente	Sí
Elaborar un plan integral de acción tutelar adaptado a cada uno de los 4 programas de Grado de la Facultad de CC. EE y EE. (Objetivo 1.1.2, acción 5 del Plan de Acción de la Facultad)	PC-04: Apoyo y orientación al estudiante	Nº de programas que cuentan con un plan de acción tutelar.	Adaptar las directrices del informe técnico sobre la acción tutelar en la universidad, a cada uno de los diferentes programas insistiendo especialmente en realizar un plan de comunicación e información <i>ad hoc</i> a los diferentes perfiles de alumnos.	Julio de 2017	Jefes de estudio/ Tutores	Jefes de estudio/ Tutores/ Responsable de Calidad	Anual	Informe de evaluación de la acción tutelar realizado por cada tutor de grupo.	En proceso	En proceso
Duplicar el nº de plazas de intercambios en relación al curso 2015-2016 para dar salida al incremento de alumnos de títulos conjuntos (E3) que solicitan los programas de movilidad de la Facultad. (Objetivo 1.2.7, acción 49 del Plan de Acción de la Facultad)	PC-05: Movilidad de los estudiantes (Outgoing)	Nº de plazas disponibles.	Aumentar las plazas con las universidades extranjeras con las que venimos trabajando y, asimismo, realizar nuevas alianzas con otras universidades.	Julio de 2017	Coordinadora de Relaciones Internacionales	Vicedecano Relaciones Internacionales	Anual	Plazas ofertadas en los Convenios establecidos	2015-16: 220 plazas ofertadas; 2016-17: 434 plazas ofertadas	Objetivo cumplido al 97%
Incrementar en un 5 % el número de alumnos extranjeros que realizan programas incoming de la facultad. (Objetivo 1.2.7, acción 50 del Plan de Acción de la Facultad)	PC-05: Movilidad de los estudiantes (incoming)	% de alumnos que se incorporan respecto del % del curso anterior	Aumentar la oferta de asignaturas impartidas en inglés que puedan cursar alumnos extranjeros en el elenco de todas las titulaciones de la Facultad y de la IBS.	Julio de 2017	Coordinadora de Relaciones Internacionales	Vicedecano Relaciones Internacionales	Anual	Plataforma de gestión de alumnos incoming	10%	Sí
Incremento del nº de alumnos (1%) que participan en las sesiones de trabajo organizadas en el marco del XVIII Foro de Empleo de Comillas (Objetivo 1,2,6, acción 46 del Plan Estratégico de Comillas)	PC-06: Gestión de las prácticas externas. PC-08: Gestión de la Orientación profesional	% de alumnos que participan en las sesiones de Trabajo respecto del % del curso anterior	Incrementar acciones de difusión de la planificación de sesiones de trabajo por parte de la OPE de la Universidad desde la Facultad: desde las tutorías de los últimos cursos, desde las Jefaturas de estudio, desde la coordinación de prácticas de la Facultad y también, a través de las redes sociales (twitter, facebook, etc)	Julio de 2017	Tutores, Jefes de estudio, coordinadora de prácticas Facultad	Directora OPE/Responsable de Calidad	Anual	Cifras de alumnos que han participado en las actividades del XVIII Foro Comillas	351 alumnos de la Facultad han participado en las sesiones de trabajo del foro y se han incrementado las acciones de difusión	Objetivo cumplido en un aumento casi del 3%

Objetivo	Procedimiento relacionado	Indicador	Plan de mejora/ acción para alcanzar objetivo	Plazo del plan	Responsable del plan	Responsable seguimiento objetivo	Periodicidad de seguimiento del objetivo	Fuente de información	Valor conseguido 16-17	Objetivo cumplido
Realizar un programa de <i>mentoring</i> para profesores colaboradores en aras a fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje (Objetivo 1.2.1, acción 21 del Plan de Acción de la Facultad)	PC-07. Enseñanza y evaluación de los aprendizajes.	Programa de <i>mentoring</i> llevado a cabo por los directores de Dpto con los profesores colaboradores.	Convocar reuniones informativas personales y grupales por parte de los Directores de departamento y de los coordinadores de asignaturas para lograr: INFORMAR, ACOGER y FORMAR.	jul-17	Coordinadores de asignaturas/Directores de Dpto.	Responsable de Calidad de la Facultad	Anual	Agendas de Directores de Dpto y actas de coordinación de asignaturas.	Todos los director@s de Dpto. han entregado un informe con una breve reseña de las acciones realizadas dentro del programa mentoring.	Sí